

Политика устойчивого развития Группы

Устойчивое развитие лежит в основе бизнеса CANPACK и каждого бизнес-решения. Думая и действуя устойчиво, мы признаем свою ответственность как работодателя, производителя упаковки, делового партнера и члена сообщества. Только так мы можем обеспечить долгосрочный рост, удовлетворить потребности клиентов и потребителей и защитить окружающую среду для будущих поколений.

Цель настоящей Политики устойчивого развития (далее — «Политика») — дать понятное определение устойчивого развития с точки зрения CANPACK Group, изложить руководящие принципы для внедрения Политики и определить концептуальные основы управления и мониторинга, чтобы обеспечить ее эффективную реализацию. В настоящем документе под CANPACK понимаются все члены CANPACK Group во всем мире.

Стратегия

Поскольку важность устойчивого развития, циклической экономики и проблемы изменения климата растет, а политические и экономические парадигмы в отрасли работы компании и сообществах, где компания ведет свою деятельность, меняются, мы готовы принять вызовы и использовать открывающиеся возможности.

Осознавая необходимость хорошей организации при сохранении фокуса, мы разработали и внедрили определенные принципы устойчивого развития: ЗАБОТА, ЭКОЛОГИЧНОСТЬ и ПЕРЕРАБОТКА. Эти принципы представляют собой концептуальную основу наших целей и отражают ожидания наших заинтересованных сторон.

Цели

Осознавая необходимость хорошей организации при сохранении фокуса, мы разработали и внедрили определенные цели устойчивого развития, определяющие вектор развития компании. Мы считаем, что понятная цель и видимая активность будут способствовать вовлечению сотрудников и ускорят позитивные изменения.

Цели. Забота

- Мы стремимся обеспечить безопасную рабочую среду для всех наших сотрудников. Целевой показателем коэффициента регистрируемых происшествий (TRiR) для всех наших производственных объектов установлен ниже 1 с 2024 года.
- С целью соблюдения корпоративных глобальных стандартов нормативно-правового соответствия дискриминация, принудительный труд и использование детского труда в компании недопустимо. Мы ожидаем, что все наши поставщики подпишут Кодекс поведения поставщиков.
- Мы всегда поддерживаем рабочую среду, где соблюдаются принципы разнообразия, инклюзивности, уважительного отношения и которая позволяет всем нашим сотрудникам работать как единая команда, независимо от их местоположения, происхождения или убеждений.

Политика устойчивого развития Группы

- Мы стремимся помогать людям, нуждающимся в помощи, в наших местных сообществах, проводя мероприятия в сфере корпоративной социальной ответственности. Мы уделяем внимание поддержке экологических, образовательных, медицинских, культурных и спортивных инициатив.

Цели. Устойчивость

- Снижение абсолютных выбросов парниковых газов (ПГ) сфер охвата 1 и 2 на 25 % к 2030 году по сравнению с базовым 2020 годом и снижение абсолютных выбросов ПГ сферы охвата 3 от приобретенных товаров и услуг на 12,3 % к 2030 году по сравнению с базовым 2020 годом. Эти цели соответствуют целям организации Science Based Targets initiative (SBTi), к которой компания официально присоединилась в 2022 году.
- С 2022 года все заводы CANPACK во всем мире будут работать на 100 % возобновляемой электроэнергии, где это возможно, а там, где это невозможно, компания будет приобретать сертификаты атрибутов электроэнергии или сопоставимые сертификаты.
- Постановка для 100 % заводов CANPACK индивидуальных целей по эффективности использования энергии, воды и отходов. Прогресс на пути к целям отслеживается на специальных ежеквартальных встречах по вопросам устойчивого развития.
- К 2025 году 100 % стратегических поставщиков CANPACK должны достичь уровня «низкий риск устойчивости», а к 2030 году — «очень низкий риск», как описано в Политике устойчивых закупок CANPACK.

Цели. Переработка

- Снижение среднего веса корпусов наших банок для напитков в соответствии с утвержденными дорожными картами по снижению веса.
- Мы будем стремиться увеличивать средний объем переработанного алюминия для производства корпусов банок.
- Снижение количества производственных отходов до нулевого уровня вывоза отходов на свалку к 2030 году.
- Дальнейший рост показателей переработки за счет сбора использованных банок для напитков, получения поддержки со стороны регуляторов и отрасли управления отходами, а также реализации образовательных программ для конечных пользователей упаковки.

Политика устойчивого развития Группы

Роли и обязанности

Все сотрудники CANPACK обязаны действовать в соответствии с настоящей Политикой и поддерживать стратегию устойчивого развития компании. Конечная ответственность за стратегию и политику устойчивого развития CANPACK лежит на Глобальной команде руководства CANPACK и ее делегате, Комитете по устойчивому развитию CANPACK.

Комитет по устойчивому развитию

Комитет по устойчивому развитию CANPACK возглавляет Генеральный директор CANPACK, а его участниками являются члены Исполнительного комитета CANPACK Group и другие представители старшего руководства.

Комитет проводит встречи не реже одного раза в квартал и отвечает:

- за утверждение и пересмотр стратегии и приоритетов устойчивого развития;
- анализ выполненных действий с учетом принципов устойчивого развития, включая мероприятия, связанные с сокращением углеродного следа;
- обсуждение и решение (по мере необходимости) важных глобальных проблем устойчивого развития;
- продвижение идей устойчивого развития в CANPACK.

Отдел устойчивого развития Группы

Отдел устойчивого развития отвечает за разработку, внедрение, оценку и мониторинг стратегии устойчивого развития CANPACK. Отдел подчиняется непосредственно Комитету по устойчивому развитию. Примеры обязанностей Отдела устойчивого развития включают, без ограничения, следующее:

- подготовка отчетов ESG (экологичность, социальная ответственность и корпоративное управление);
- координация действий для сокращения и расчета углеродного следа CANPACK;
- сотрудничество с внутренними и внешними заинтересованными сторонами на проектах, связанных с устойчивым развитием;
- формирование и повышение осведомленности об устойчивом развитии среди сотрудников, поставщиков, клиентов и в конечном итоге — потребителей продукции, которую мы производим.

Чемпионы устойчивого развития

Операционные менеджеры, директора предприятий, а также функциональные директора официально назначают соответствующих сотрудников для продвижения инициатив CANPACK в области устойчивого развития. Чемпионы устойчивого развития отвечают:

- за сбор данных для отчетности ESG (экологичность, социальная ответственность и корпоративное управление);
- повышение осведомленности среди сотрудников CANPACK о глобальных и местных проблемах и инициативах в области устойчивого развития;
- обмен лучшими практиками устойчивого развития CANPACK с сотрудниками CANPACK;
- участие в обучении по вопросам устойчивого развития, организованном Группой по устойчивому развитию.

Политика устойчивого развития Группы

Функциональные и операционные менеджеры

Все менеджеры CANPACK несут ответственность за реализацию данной Политики и достижение целей в рамках каждой из функций или операций, включая оценку рисков и возможностей, влияние на изменение климата, вопросы соблюдения прав человека и установление проработанных целей в соответствии с принципами устойчивого развития.

Все расходы, связанные с устойчивым развитием, определяются в порядке обычного процесса бюджетирования и управления бюджетными расходами, приоритет отдается проектам и другим расходам, которые поддерживают достижение целей устойчивого развития CANPACK.

Область применения и механизм пересмотра

Настоящая Политика применяется ко всем сотрудникам CANPACK, поставщикам и деловым партнерам, сотрудничающим с CANPACK Group.

CANPACK обязуется пересматривать настоящую Политику ежегодно. Процесс включает оценку реализации и эффективности Политики. При необходимости вносятся изменения.

Санкции

При несоблюдении Политики и выявлении проблем на пути к достижению установленных целей все сотрудники обязаны незамедлительно сообщить об этом Директору по устойчивому развитию Группы и, при необходимости, непосредственно в Комитет по устойчивому развитию.



Мариус Кройтору
Генеральный директор