

Политика в области защиты прав человека

Начиная с 1992 года CANPACK Group заняла позиции одного из крупнейших мировых производителей металлической упаковки. CANPACK Group производит алюминиевую упаковку для напитков, стальные банки для пищевых продуктов, легковскрываемые крышки, аэрозольные баллончики, крышки для бутылок, упаковку для химических и косметических товаров, стеклянные бутылки, а также предоставляет услуги, связанные с производством упаковки.

Наши обязательства

В компании CANPACK мы осознаем свою ответственность как работодателя, делового партнера, звена в сложных цепочках поставок и члена местного сообщества. Соблюдение высоких этических стандартов, а также защита прав человека и трудовых прав лежат в основе всех наших отношений и деловых партнерств, что подтверждают наши основные ценности — уважение, безопасность, командная работа и честность. Мы разработали настоящую Политику в области защиты прав человека, чтобы отразить нашу юридическую, моральную и коммерческую ответственность в вопросе уважения прав человека, оформить базовую управленческую структуру по этим вопросам и поддержать сотрудников на пути к достижению этой цели.

CANPACK соблюдает международные стандарты, установленные Международной организацией труда (МОТ), и закрепленные в Глобальном договоре ООН принципы прав человека, вытекающие из Всеобщей декларации прав человека.

Механизмы предотвращения отдельных злоупотреблений изложены в нашем Кодексе поведения, Кодексе поведения Поставщиков CANPACK Group, а также Заявлении о рабстве и торговле людьми.

Наши обязательства включают, помимо прочего, следующие основополагающие вопросы.

Сотрудники

- Обеспечение справедливых и благоприятных условий труда, включая конкурентоспособную заработную плату и вознаграждение.
- Осуждение любых форм детского и/или принудительного труда.
- Уважение прав на свободу создания ассоциаций и профсоюзов, а также прав на вступление в них.
- Запрет дискриминации на рабочем месте.
- Уважение свободы мысли, совести и религии.
- Обеспечение конфиденциальности за счет внедрения планов защиты данных и ИТ-безопасности.

Деловые партнеры

- Соблюдение прав человека в наших цепочках поставок.
- Предотвращение рабства и торговли людьми.
- Недопущение использования конфликтных минералов.

Мы реализовали следующие превентивные меры для соблюдения нормативно-правовых требований в нашей деятельности в целом.

- Наши сотрудники периодически проходят обучающие курсы о соблюдении прав человека и трудовых прав.
- Все наши сотрудники обязаны подписать Кодекс поведения CANPACK Group.
- Все наши поставщики обязаны подписать Кодекс поведения Поставщиков CANPACK Group.

Политика в области защиты прав человека

- Настоящая Политика является общедоступной, и мы ожидаем, что наши заинтересованные стороны внедрят аналогичные руководящие принципы и будут соблюдать международные стандарты для соблюдения прав человека в рабочей среде как в операционной деятельности, так и в цепочках поставок.
- Мы контролируем наши организационные структуры и цепочки поставок и регулярно проводим аудит внутренних процессов для предотвращения любой формы эксплуатации.

Цели

- Обучить 100 % сотрудников по данному вопросу и обеспечить подписание нашего Кодекса поведения.
- В 2025 году обеспечить внедрение мер по защите прав человека 100 % наших стратегических поставщиков.
- Поддерживать нулевой показатель подтвержденных инцидентов или судебных исков, связанных с нарушением прав человека.
- К 2025 году проводить аудит по вопросам соблюдения прав человека в отношении не менее 33 % стратегических поставщиков в год.

Область применения

Настоящая Политика применяется ко всем сотрудникам, поставщикам и деловым партнерам, сотрудничающим с CANPACK Group.

Механизм пересмотра

CANPACK на ежегодной основе пересматривает настоящую Политику в области защиты прав человека в рамках повестки Комитета по устойчивому развитию, что включает оценку реализации и эффективности Политики и, при необходимости, внесение изменений.

Роли и обязанности

В соответствии с настоящей Политикой мы требуем от нашего руководства, сотрудников, поставщиков и деловых партнеров соответствовать нашим этическим ожиданиям и уважать права человека. Наши отделы управления персоналом, нормативно-правового соответствия и юридические департаменты обеспечивают информирование всех сотрудников о настоящей Политике, ее понимании ими и внедрение при исполнении обязанностей. При необходимости для сотрудников проводится обучение в сфере соблюдения прав человека, включая превентивные меры, а также способы преодоления последствий нарушений. Наконец, все сотрудники обязаны соблюдать настоящую Политику и сообщать о происшествиях посредством нашего механизма информирования, включая обращение к непосредственному руководителю/менеджеру или информирование отдела управления персоналом, инспекторов по охране труда и технике безопасности, представительного органа сотрудников (рабочих советов) или руководства CANPACK



Роберто Виллакиран
Генеральный директор группы